



## Vacature: projectleider innovatietraject Beschermd Wonen

Tijdelijk: c.a. 24 uur per week gedurende 6 maanden

Eindhoven

Gezamenlijke opdrachtgevers: Leger des Heils, Neos, Futuris, Novadic-Kentron, GGzE

### Inleiding

Sinds 2022 trekken het Leger des Heils, Futuris, Novadic-Kentron, GGzE en Neos samen op in de doorontwikkeling van Beschermd Wonen naar Beschermd Thuis. We vinden het belangrijk dat mensen die psychisch kwetsbaar zijn, deel uitmaken van onze samenleving.

De gemeenten in de regio Eindhoven ondersteunen goede ideeën en initiatieven die kwetsbare inwoners helpen om te landen in hun (nieuwe) buurt. Hiervoor heeft de regio subsidie beschikbaar gesteld aan bovengenoemde partijen voor het uitvoeren van twee projecten op het gebied van Beschermd Wonen (BW). Wij zijn op zoek naar een projectleider die gedurende 6 maanden zorgdraagt voor het behalen van de doelstellingen voor beide projecten.

### Functieomschrijving

Als Projectleider Innovatietraject Beschermd Wonen ben je verantwoordelijk voor het ontwikkelen, coördineren en implementeren van twee vernieuwende initiatieven binnen beschermd wonen (Wmo). Je werkt nauw samen met diverse stakeholders, waaronder zorgprofessionals, beleidsmakers, cliënten en andere partners.

De belangrijkste taken zijn onder meer:

- Opzetten en coördineren van projectteams en zorgdragen voor een effectieve samenwerking.
- Het opstellen en bewaken van projectplannen en deadlines op basis van de beoogde resultaten.
- Samenwerken met collega's van de genoemde organisaties en externe samenwerkingspartners.
- Monitoren van de voortgang en het periodiek rapporteren aan de bestuurders van de 5 BW organisaties.
- Het betrekken van cliënten en zorgprofessionals bij het ontwikkelproces.
- Evalueren van en adviseren over de resultaten en waarborgen van duurzame implementatie.

### Project 1: Dekkend aanbod 24 uren bereikbaarheid en beschikbaarheid

#### **Doelstelling project dekkend aanbod 24 uren bereikbaarheid en beschikbaarheid**

Doelstelling van het project is om bereikbaarheid en beschikbaarheid zodanig per (sub)regio of per gebied te organiseren, dat cliënten van onze organisaties buiten kantooruren kunnen rekenen op kwalitatief goede ondersteuning bij het zelfstandig wonen in de eigen gemeente. De projectleider draagt zorg voor onderzoek naar en advies over de mogelijkheden van het organiseren van 24 uren bereikbaarheid en 24 uren beschikbaarheid per gebied en/of gemeente. Hierbij zijn in ieder geval bestaande zorgcirkels en samenwerkingsverbanden onderzocht en geanalyseerd.

### Project 2: Continuïteit wonen en zorg/carrousel

#### **Doelstelling project Continuïteit wonen en zorg/carrousel:**

Onderzoeken van mogelijkheden tot het creëren van een gezamenlijk systeem van zorg en verblijf met netwerkpartners, waarbij cliënten, die vanwege een mix van agressie, psychiatrie en verslaving, niet meer/lang op hun huidige woonplek kunnen verblijven, toch continuïteit van zorg en (tijdelijke) huisvesting kunnen blijven ontvangen.

De projectleider draagt zorg voor onderzoek en advies over best passende samenwerkingsconstruct waarbij we met ketenpartners op zowel preventief, overbrugging als nazorgtraject afspraken kunnen maken over de inzet van zorg. Hierbij zijn in ieder geval vergelijkbare initiatieven in het land/regio onderzocht en geanalyseerd.

#### Profiel

- Afgeronde relevante opleiding op minimaal HBO-niveau
- Aantoonbare ervaring als projectleider in de zorgsector, bij voorkeur beschermd wonen
- Kennis van actuele ontwikkelingen binnen de geestelijke gezondheidszorg en/of verslavingszorg
- Bekendheid met de uitgangspunten van herstelondersteunend werken
- Bekendheid met relevante partners in Eindhoven e.o.
- Proactieve en resultaatgerichte instelling
- Affiniteit met innovatie en vernieuwing in de zorg
- Teamspeler met het vermogen om draagvlak te creëren
- Uitstekende communicatieve, organisatorische en analytische vaardigheden

Wij bieden een uitdagende en dynamische werkomgeving waarin je de kans krijgt om een bijdrage te leveren aan de verbetering van beschermd wonen. Indicatie: Afhankelijk van kennis en ervaring bieden we salarisschaal 60 (CAO GGZ)

#### Procedure

Ben jij de gedreven en innovatieve projectleider? Stuur dan je motivatiebrief en cv naar ons op. Je kunt dit insturen via de sollicitatiebutton op de site van Neos: [www.werkenbijneos.nl](http://www.werkenbijneos.nl). De selectie vindt plaats door een afvaardiging van de vijf partijen gezamenlijk.

De sluitingsdatum voor deze vacature is 1 februari 2024. De gesprekken vinden plaats in week 8.

Voor meer informatie over de functie en/of de inhoud van de projecten kun je contact opnemen met bestuurlijk opdrachtgevers Jeroen van Heel, GGzE (tel. 06-51633286) of Iwan van Hagen, Futuris (tel 06-33363521).

De vacature wordt gelijktijdig intern en extern uitgezet. Afhankelijk van de keuze voor een interne of externe kandidaat wordt bepaald bij welke van de vijf organisaties je wordt aangesteld.